

รับรอง	<input type="checkbox"/> ศดธ.
ทะเบียน	<input type="checkbox"/> สดอ.
<input type="checkbox"/> ความมั่นคง	<input checked="" type="checkbox"/> ท้องถิ่น
<input type="checkbox"/> สิ่งก่อสร้าง	<input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ

ที่ สน ๗๒๘๐๑/๕๕๗



ที่ว่าการอำเภอบ้านม่วง
 เลขลำดับที่ ๑๘๐๐
 วันที่ ๐๑ พ.ย. ๒๕๖๔
 กณ.

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด
 อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๔๐

[Handwritten signature]

ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอบ้านม่วง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ระหว่าง พนักงานส่วนตำบลและผู้บริหาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด จึงใคร่ขอส่งแบบประเมินฯ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

[Handwritten signature]

(นางสุพร วนามิ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด

ไว้จน นายอำเภอบ้านม่วง

- เพื่อโปรดพิจารณา

- อชต. โนนสะอาด ส่งมอบ

ผลของปฏิบัติงานของข้าราชการ พร้อม

ตัวแบบ

- แผนครอบครัวแม่เหล็ก และ/หรือ แผนแม่เหล็ก

คำสั่งที่ ๑๖๖๖/๒๕๖๔

งานการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร. ๐๔๒-๐๙๙๗๗๙๙

(นายทินวัฒน์ แสงศิลป์)

ท้องถิ่นอำเภอบ้านม่วง

อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร "

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลโนนสะอาด

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสุพร วนามิ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 ตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒
 สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๕)

ระดับ ครั้งที่	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน(%)					
ครั้งที่ ๒ คะแนน(%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ


การลา ครั้งที่	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/ พิธีฮัจย์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)							
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พหุติกรรม และอื่นๆ

ลงโทษ ครั้งที่	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม(ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

/ ส่วนที่ ๔...

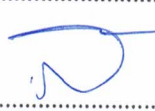
ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๕ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้นหรือกรณีได้รับผลการประเมินดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล วันที่.....</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๕ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้นหรือกรณีได้รับผลการประเมินดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง) เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมีโควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  (นายปณณวิชญ์ กุลดั่งคะมิชัย) (.....) ปลัดอำเภอ (จพง.ปล.ชำนาญการพิเศษ) รักษาการแทน นายอำเภอบ้านม่วง - นายอำเภอ วันที่.....</p>


ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป(ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (.....) วันที่.....	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (.....) วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ).....ประธานฯ (นางสุพร วนามิ) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล วันที่.....	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ).....  ประธานฯ (นางสุพร วนามิ) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล วันที่..... -๕ ต.ค. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (.....) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โนนสะอาด วันที่.....	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ).....  (นางสุพร วนามิ) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โนนสะอาด วันที่..... -๕ ต.ค. ๒๕๖๔